

## Referat fra afdelingsbestyrelsesmødet torsdag d. 26. oktober

**Tidspunkt:** Kl. 9:30 til 15:30. Morgenmad fra kl. 9:00 og frokost ca. kl. 12:00

**Lokale:** Kantinen, Granhøjvej 18, 8600 Silkeborg

**Tilstede:** Ulla Gram, Christian Mardal, Mette Henriksen, Lone Smedegaard, Jan Rod (forlod mødet kl 13), Karen Munk Andersen, Lise-Lotte Christensen, Lene Blume, Lene Rasmussen, Hans-Vasil Stojanov, Matias Lodahl, Laura Jensen, Jette Schultz, Karna Stichelbout

**Afbud:** Kirsten Sørensen, Karen Munk Andersen

1. Velkomst
2. Valg af: Ordstyrer (Jette Schultz og Karna Stichelbout). Valg af referent (Mette Henriksen)
3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde
4. OK24 Konfliktforberedelse
5. Orientering om status på arbejdet med forberedelse af konfliktudbetalings- og lånemodelløsning ifm. OK24
6. Generalforsamling
7. Opsamling på byggeriet
8. Orientering fra ledelsen. HB, PL
9. Eventuelt

Møder i resten af 2023

- Torsdag den 7. december

Ulla Gram

Afdelingsformand

Christian Mardal

Afdelingsnæstformand

## 1. Velkomst ved Ulla Gram

### Referat:

## 2. Valg af: Ordstyrer (Jette Schultz og Karna Stichelbout). Valg af referent (Mette Henriksen)

### Referat:

Berit for A-kassen får lov at starte med information fra A-kassen, da hun skal videre til et andet møde:

Som vi tidligere er informeret om er det besluttet at ændre strukturen i FOA's A-kasse. A-kassen (FOA Silkeborg-Skanderborg) flytter til Viborg, hvor hele regionens A-kasser samles i FOA Midtjylland's lokaler. I den nye struktur skærer vi 60 mand på landsplan, men vi er nok i den situation at vi skal ud og ansætte. Vi skal sikre mindst den samme service og øge kvaliteten af sagsbehandlingen. I Region Midtjylland er der 30 A-kasse medarbejdere. Alle medarbejdere får 2 hjemmearbejdsdage, hvis de ønsker det. På mandag starter vi op med at afprøve et nyt Miralix telefonsystem, som betyder at alt foregår via computeren. Vi udvider telefonisk åbningstid til at være fra kl. 8-18. Fysisk åbningstid i Viborg bliver fra 10-16. Alle der er medlem af FOA's fagforening, vil kunne vælge at samtaler med A-kassen afholdes i det lokale fagforeningshus. Det er ikke endnu til at svare på hvor ofte der vil være en A-kasse medarbejder her på Granhøjvej, men et forsigtigt bud vil være 1-2 gange om ugen.

Det bliver spændende, men også en stor opgave for ledelsen, at sikre den sammenhængskraft der er brug for mellem fagforeningen og A-kassen, når vi ikke længere deler matrikler. Der er pt. gang i en proces hvor man søger en chef for A-kassen i Midtjylland.

### 3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde

#### Indstilling

Orientering

#### Sagsfremstilling

Bilag: Afdelingsbestyrelse REFERAT 22-08-23.pdf

#### Referat

Ingen bemærkninger.

## 4. OK24 Konfliktforberedelse

### Indstilling

Drøftelse

### Sagsfremstilling

Bilag til indstilling om konfliktforberedelse OK 24

Det har hidtil været og bør fortsat være FOAs udgangspunkt at varsle strejke i kommuner og regioner jævnt fordelt over hele landet. I 2018 havde nogle organisationer et ønske om primært at ramme nogle få kommuner med mere omfattende konflikt. På RLTNs område varslede eksempelvis DSR omfattende konflikt mod regionerne, konflikt der efterfølgende måtte afvarsles, da den daglige bemanning svarede til nødberedskabsbemanning. Det vil være nødvendigt at overveje forskellige konfliktscenarier og på den baggrund igangsætte udpegning af mulige konfliktområder i relation til de enkelte scenarier:

- Konflikt varslet i samspil med alle øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet mod KL eller RLTN
- Konflikt varslet i samspil med nogle få andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet mod KL eller RLTN
- Konflikt varslet af FOA uafhængig af de øvrige organisationer mod KL eller RLTN

**Overordnede opmærksomhedspunkter:** Ved varsling af konflikt mod RLTN skal der ske drøftelse af mulige konfliktområder på tværs af de afdelinger, der har medlemmer ansat i regionen. På nogle områder har vi fællesoverenskomst, som forudsætter, at varsling af konflikt sker i fællesskab med øvrige overenskomstparter, hvorfor der lokalt skal ske drøftelse med de organisationer, der har medlemmer ansat på det mulige konfliktområde. På nogle arbejdspladser løses opgaverne af flere overenskomstgrupper i fællesskab, og for at en varslet konflikt skal få gennemslagskraft, bør der lokalt ske drøftelse af muligheden for varsling af konflikt med de organisationer, der har medlemmer ansat på det mulige konfliktområde. Definition af konfliktområder: Strejke varsles for medlemmer omfattet af en bestemt overenskomst, og som er ansat på et defineret ansættelsesområde. Området kan fx. være en hel kommune, nærmere definerede områder, navngivne arbejdspladser eller bestemte funktioner. Det er vigtigt at gennemtænke præcis hvilke medlemmer (arbejdspladser), der vil blive omfattet af et varsel, navnlig hvis man peger på et overordnet område, så man undgår, at nogle arbejdspladser utilsigtet bliver omfattet af konflikt. Det er vigtigt at understrege, at når der er varslet strejke på et område, kan organisationen ikke ensidigt afvarsle eller indskrænke den varslede strejke. Det er vigtigt, at et konfliktområde kan defineres entydigt, hvis ikke hele overenskomstgruppen varsles i strejke. (Hvis vi fx varsler "den udekørende del af hjemmeplejen" i konflikt, er dette ikke entydigt). Afdelingerne skal selv kunne redegøre præcist for konfliktvarslets udstrækning på det konfliktområde, som den enkelte afdeling har stillet forslag om. Dette gælder både, når afdelingerne skal svare de tillidsvalgte og medlemmerne, og hvis arbejdsgiver er i tvivl om konfliktvarslet udstrækning. 143/23 OK 24 Konfliktforberedelse Det er vigtigt at overveje, om et område er mindre "egnet" som konfliktområde. Fx nattevagter, hvor det må forventes, at nødberedskabet som minimum vil svare til den sædvanlige bemanning. Omvendt bør det også overvejes, om der er områder, som vil gøre

mere "ondt" på arbejdsgiverne end andre. Det er vigtigt, at der er en høj organisationsgrad på konfliktområdet og en god TR-dækning. Sektorrettede overvejelser: Det vil være oplagt at pege på områder dækket af social- & sundhedssektorens overenskomster, både hvis der er tale om FOAs egen konflikt, og hvis der er tale om en konflikt fælles med Forhandlingsfællesskabets øvrige organisationer. Social- og sundhedsområdet er oplagt, da det er et område, hvor arbejdsgiverne vil opleve mangel på arbejdskraft. Særligt på det sociale område er det samtidig vigtigt at være opmærksom på andre organisationer, der dækker arbejdet. Det pædagogiske område vil umiddelbart være mest oplagt som konfliktområde, hvis der er tale om en fælles varslet konflikt, hvor BUPL også varsler sine medlemmer i konflikt. Særligt på det sociale område er det samtidig vigtigt at være opmærksom på andre organisationer, der dækker arbejdet. På kost & servicesektorens og teknik & servicesektorens overenskomstområder skal der være opmærksomhed på, at der på nogle områder er tale om fællesoverenskomster, som derfor forudsætter varsling af konflikt i fællesskab med de andre overenskomstbærende organisationer. Behandling af afdelingernes forslag i forbundet: Forbundet vil forud for iværksættelse af en eventuel konflikt skulle koordinere konfliktområderne med de øvrige organisationer i Forhandlingsfællesskabet, forudsat FOA ikke varsler konflikt alene. Dette kan indebære, at det af strategiske grunde ikke er muligt at imødekomme alle indkomne forslag om udpegning af konfliktområder. For ikke at blive mødt med indsigelse mod konfliktens frigørende virkning skal der varsles strejke på 10- 15% af FOAs overenskomstområder, hvorfor afdelingerne som minimum bør udpege 10-15% af de arbejdspladser, de dækker. Af strategiske årsager og så en konflikt får størst mulig effekt kan forbundets endelige udpegning af konfliktområder indebære, at der varsles konflikt i større omfang end 10-15% for nogle afdelingers dækningsområder og i mindre omfang for andre. Det vil betyde, at ikke alle indkomne forslag om udpegning af konfliktområder kan imødekommes.

## Referat

Bestyrelsen havde en god drøftelse af hvilke områder/faggrupper i vores 2 kommuner og region vi vil kunne se i en konflikt. Ulla arbejder videre med kontakten til de øvrige fagforbund og får koordineret med dem hvor vi i fællesskab kan få mest ud af en potentiel konfliktsituation.

Vi beslutter, at vi vil lave en masterplan for konfliktforberedelse, som vi kan udvikle på løbende.

Vi er enige om, at vi skal arbejde på at sende busser til Kbh. hvis vi ender i forligsinstitutionen.

## 5. Orientering om status på arbejdet med forberedelse af konfliktudbetalings- og lånemodelløsning ifm. OK24

### Indstilling

Orientering

### Referat

Bestyrelsen blev orienteret om de foreløbige tanker hovedbestyrelsen gør sig ift. konfliktudbetaling- og lånemodelløsninger ifm. OK24. Der undersøges forskellige scenarier som et led i konfliktforberedelsen.

## 6. Generalforsamling

### Referat

Vi indstiller Lene Rasmussen og Karen Munk Andersen til at være dirigenter.

Christian indstilles til at være referent.

Vi har indstillet et forslag til ændring af vedtægterne. Vi skal have ændret til at man ikke længere SKAL gå af når man når folkepensionsalderen. EU-domstolen har slået fast at det er ulovlig forskelsbehandling. Samtidig indstiller vi, at når man ikke længere er tvunget til at gå af, så skal man heller ikke have 3 mdr.s løn, når man selv vælger at stoppe. Det svarer til de vilkår vores medlemmer har. De får godtgørelse, hvis de har optjent anciennitet til det og bliver opsagt. De får ingen godtgørelse, når de selv vælger at sige op.

Vi har 5 ledige pladser til afdelingsbestyrelsen, som vi gerne skulle have besat i aften.

Kirsten har afbud til kongressen, så vi skal have fundet en anden kandidat. Karna er 1. suppleant og hun afsøger med sin arbejdsplads, at hun godt kan få fri og melder tilbage til Ulla og Christian hurtigst muligt, så forbundet kan få besked.

Lone og Jette tager opgaven med at tjekke folk ind.

## 7. Opsamling på byggeriet

### Referat

Vi har haft Åbent hus og det gik rigtig fint. Mange af vores samarbejdspartnere har valgt at give os penge til vores "Vild med vilje" projekt. En hyggelig eftermiddag med fint fremmøde.

Bygningen er stadig ikke tæt. De har stadig ikke fundet ud af hvor udfordringen er. Der er også problemer med lyset, som ikke helt justerer som det skal.

Der er også noget med ventilationen, styring af temperaturen, som ikke lever op til vores forventning. Vi har medarbejdere som oplever det er for koldt på kontorerne og på gangene.

Vi har bestilt Jydsk Miljø til at komme og gøre rent når vi ikke er i huset. Når der er TR-grunduddannelse og bestyrelsesmøder, så betaler vi Jydsk Miljø til at komme og servicere.

## 8. Orientering fra ledelsen. HB, PL

### Referat

Torben Slot har sagt sin stilling op, da han har fået en stilling i FOA Horsens. Torben er ikke træt af at være hos os, men kan ikke forliges med den tid han bruger på transport mellem Silkeborg og Horsens hver dag.

Vi har ansat Sussie, som tidligere var valgt i FOA Horsens. Hun er foreløbigt ansat frem til udgangen af 2024. Hun er kommet godt ind i huset og det er vi glade for. Hun tager løntjek. Sussie kommer til at dele det private område med Christian. Christian overtager også sagsbehandlingen på Præhospitalet, men Ulla fortsætter med at have det politiske ansvar.

Vi skal mødes i styregruppen d. 18/12 i FOA Horsens. Det er længe siden vi har set hinanden i øjnene og vi må se hvor vi står henne når vi har mødtes igen.

Nyt fra HB:

For at tilpasse budgettet har HB været nødt til at træffe den triste men nødvendige beslutning, at der skal afskediges 30 ansatte i FOA Forbund. HB har sagt, at de ikke mener det er i FOA OK der skal afskediges, fordi vi skal kunne køre de sager der skal køres for medlemmerne.

Vi ved ikke endnu, hvordan de fællesskabsløsninger vi taler om, kommer til at se ud og hvordan de bedst giver mening. Det skal vi bruge 2024 til at finde gode løsninger på.

Vi har Mona Striib til at sidde med i 3-partsforhandlingerne. Det er noget udfordrende og det er bestemt ikke blevet mindre udfordrende af at regeringen har meldt ud som de har. Vi skal have landet de forhandlinger og det er Mona fokuseret på.

I forhandlingsfællesskabssammenhæng, har Mona og Thomas lavet en fordeling, så Mona kun skal tale som formand for forhandlingsfællesskabet og Thomas taler for FOAs sag ind i forhandlingsfællesskabet.

Når vi mødes d. 1.11. skal vi have aftalt samkørsel til Aalborg og om vi skal ud at spise et sted mandag aften.

D. 13. november skal 5 valgte herfra til repræsentantskabsmøde i FH Østjylland. Der skal tages stilling til om der skal være en fuldtidsfrikøbt formand eller en deltidsfrikøbt formand, som skal vælges til posten. Der er endnu ikke beskrevet hvilke opgaver der evt. skulle ligge hos en hhv. fuldtidsfrikøbt eller deltidsfrikøbt formand. Nana Højlund fra Randers har stillet op til posten, hvis det er en fuldtidsfrikøbt formand der stemmes for.

I Skanderborg er vi med tæt på i processen omkring Fælles Bygningsdrift. Vi har René med i styregruppen.

Ulla foreslår, at vi dropper Danmarksindsamlingen og i stedet finder 15.000 kr. til lokal julehjælp. Det er bestyrelsen enig i. Ulla undersøger hvilken organisation vi skal støtte. Det kunne være Blå Kors, Folkekirkens Nødhjælp, Røde Kors eller Kirkens Korshær.

## 9. Eventuelt

Referat: